

Dlouhodobé ošetřovné

V tomto příspěvku si představíme další novou dávku nemocenského pojištění, která se týká dlouhodobého ošetřovného.

Dlouhodobé ošetřovné je další novou dávkou ze systému nemocenského pojištění, která umožní osobám blízkým pečovat o příslušníka rodiny či osobu blízkou v době nemoci či po úrazu. Tato dávka bude účinná od 1. června 2018.

Dlouhodobé ošetřovné je určeno pro pokrytí doby, která následuje po propuštění z nemocnice např. po vážném úrazu nebo nemoci. Doba hospitalizace musí trvat alespoň 7 dní. Jde o možnost čerpání až 90 kalendářních dní pracovního volna (bude možné dle potřeby čerpat i kratší dobu) s náhradou příjmu ve výši 60 % denního vyměřovacího základu. Neposkytuje se ovšem za dny, kdy je ošetřovaná osoba hospitalizována.

Tato dávka může být poskytnuta nemocensky pojištěné osobě, tedy zaměstnanci, nebo osobě samostatně výdělečně činné. Tato osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost. Pro nárok na dávku musí být zaměstnanec nemocensky pojištěn alespoň po dobu 90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících bezprostředně předcházejících dni vzniku potřeby dlouhodobé ošetřovatelské péče nebo dni prvního převzetí této péče. U osoby samostatně výdělečně činné je povinná účast na nemocenském pojištění alespoň 3 měsíce bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby. Osoba samostatně výdělečně činná nebude muset platit zálohy na pojistné za kalendářní měsíce, v nichž měla nárok na dlouhodobé ošetřovné po celý měsíc.

Ošetřující osobou může být: manžel, manželka, registrovaný partner, dcera, syn, tchyně, tchán, snacha, zeť, neteř, synovec, teta nebo strýc, druh nebo družka ošetřované osoby nebo další fyzická osoba žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti.

V průběhu čerpání dlouhodobého ošetřovného se mohou ošetřující osoby střídat. V takovém případě náleží dávka jen jednou a jen jednomu z nich nebo postupně více oprávněným. Vystřídat se budou moci i opakovaně, avšak podle pravidla, kdy v jednom kalendářním dnu může poskytovat dlouhodobou ošetřovatelskou péči s nárokem na dlouhodobé ošetřovné jen jeden oprávněný.

Pojištěnci, který poskytoval péči s nárokem na dlouhodobé ošetřovné, může vzniknout nárok na další dávku nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, za který měl naposledy nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného.

Pokud zaměstnavatel souhlasí s čerpáním dlouhodobého ošetřovného, bude se jednat o překážku v práci v souladu se zákoníkem práce. Po návratu z dlouhodobého ošetřovného se zaměstnanci zaručuje návrat na původní práci a pracoviště. Zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, v případě že prokáže, že tomu brání vážné provozní důvody.

Další novinkou u nemocenského pojištění je zvýšení nemocenské od 1. ledna 2018. Tato změna se bude týkat dlouhodobě nemocných. Od 31. dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 % na 66 % denního vyměřovacího základu a od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 % na 72 % denního vyměřovacího základu.

V dalším příspěvku vám přiblížíme změny, které nastaly s příchodem roku 2018 v dávkách státní sociální podpory.

Bc. Lada Štěřbová
Sociální pracovnice